

RINNOVARSI

di Marco Baresi



**“Rinnovarsi: riacquistare forza, vigore, efficienza.
Rendere nuovo per migliorare o aggiornare”.**

Questa è la sintesi che si può trarre dalle definizioni che vengono proposte da diversi famosi vocabolari. Ma noi cooperatori vogliamo dare un significato ancora più profondo a questa parola che abbiamo scelto come tema della festa di Natale 2018. Originale? Forse, ma sicuramente stimolante.

Prima di tutto il tempo. Già perché il Natale, festa cristiana, è semplicemente rinnovamento. È l'Evento dal quale tutto incomincia, cambia perfino la numerazione degli anni. Quindi è il momento migliore per iniziare a pensare al periodo primaverile dove ci sarà l'opportunità (con le nuove

composizioni dei CDA) di rinnovare le nostre cooperative. Ma questo non può avvenire se non percorriamo la strada del rinnovamento anche a livello personale, oltre che per le nostre aziende.

Non vuol dire tirare una riga sul passato, ma ripensare il nostro modo il fare impresa e soprattutto mettere in discussione la nostra organizzazione, prendere coscienza dei nostri limiti ed errori, comprendere cosa e dove si è sbagliato.

Tre mi sembrano i temi di questo rinnovamento. Prima di tutto prendere con serietà e coscienza il ricambio della governance delle nostre coope-

rativa, consapevoli che è un ruolo che richiede tempo e spirito di servizio. A questo si aggiunge la necessità di un passaggio generazionale sereno e programmato, che aiuti i giovani a farsi avanti senza perdere la capacità di ascoltare e conservare l'esperienza del passato. Infine, portare le nostre imprese al rinnovamento tramite l'innovazione, condividendo le scelte future in un clima di collaborazione e lungimiranza. Ma per fare tutto questo occorre coraggio, cioè occorre guardare oltre anche ricominciando a sognare un po'.

Sono sicuro di incontrarvi tutti il 15 di dicembre!

RINNOVO CARICHE

Nelle pagine che seguono trovate il regolamento per il rinnovo delle cariche sociali del gruppo Cis e la scheda di candidatura.

Gli interessati dovranno ritagliare o fotocopiare la scheda e poi consegnarla compilata alla cooperativa per la quale s'intende candidarsi. L'adempimento deve essere compiuto **entro il 20 gennaio 2019**. Per poter partecipare attivamente e con responsabilità alla vita della cooperativa, i candidati nei mesi di febbraio e marzo saranno invitati a degli incontri informativi in merito al ruolo di amministratore.

PRIVACY

In fondo al notiziario trovate le 4 schede da fotocopiare o tagliare e poi consegnare (tramite mail o per posta o a mano) alla segreteria della cooperativa Comazoo.

Questo per consentire a tutti i soci di continuare a ricevere "Noi Cooperative" **strumento essenziale per vivere il Cis in modo consapevole.**

REGOLAMENTO PER IL RINNOVO DELLE CARICHE SOCIALI DEL GRUPPO CIS

TITOLO I°: PROCEDURA

Articolo 1

In occasione dell'Assemblea Generale relativa all'esercizio che precede la scadenza delle cariche, viene annunciato ai soci il programma per la ricerca delle candidature e l'elezione dei nominativi da proporre all'Assemblea dell'esercizio successivo.

Articolo 2

I candidati alla carica di consigliere dovranno compilare e sottoscrivere l'apposita scheda predisposta dalla cooperativa. La raccolta dei nominativi avverrà dal primo di gennaio dell'anno di scadenza delle cariche sociali. In questo modo ogni singola cooperativa avrà il tempo di preparare la lista e successivamente la scheda da sottoporre in un'assemblea dei soci, appositamente convocata o in quella della presentazione del bilancio di esercizio che normalmente viene fatta nel mese di aprile. Ricordiamo che ogni azienda agricola, iscritta al libro soci, ha diritto ad un voto indipendentemente dal numero dei componenti.

Articolo 3

I soci che si renderanno disponibili a mettersi nella lista dei candidati e che verranno segnalati con le modalità già stabilite, saranno presentati ai soci attraverso una scheda informativa che, pur nel rispetto della massima semplicità e brevità, dovrà riportare le seguenti informazioni:

- Generalità complete, esperienze cooperative maturate.
- Data di adesione alla cooperativa oggetto della candidatura.
- Obbligo del candidato a partecipare alle attività della stessa ed impegno di adesione anche alle altre cooperative del gruppo.

Articolo 4

Il C.d.A. uscente, nella preparazione dei lavori assembleari di rinnovo delle cariche sociali, porrà come obiettivo la massima rappresentatività della base sociale distribuita per aree geografiche e per numero di soci in essa residenti. Verranno pertanto individuate le zone che eleggeranno i propri candidati.

Articolo 5

Il C.d.A. si avvarrà della collaborazione dei dipendenti e del tecnico del Cis e potrà inoltre incaricare una commissione elettorale nominata al suo interno per la gestione delle procedure del rinnovo delle cariche sociali. In ogni caso, il C.d.A., dovrà specificamente esprimersi in merito alle indicazioni proposte dalla commissione elettorale stessa.

TITOLO II°: REGOLE DA RISPETTARE

Articolo 1

Essere già socio della cooperativa secondo i tempi dello statuto, della cooperativa in cui si svolgono le elezioni al momento della propria candidatura (Socio da almeno 3 anni).

Articolo 2

Essere già fruitore dei servizi della cooperativa al momento in cui viene proposto come candidato.

Articolo 3

Impegnarsi a mantenere il segreto e la discrezione assoluta sull'operato del consiglio di amministrazione.

Articolo 4

Partecipare regolarmente alle riunioni del Consiglio di Amministrazione: ogni consigliere ha l'obbligo morale di partecipare alle manifestazioni organizzate dalla cooperativa (riunioni zonali, assemblee generali e non, convegni, ecc.).

Articolo 5

Partecipare obbligatoriamente ai corsi di formazione specifici che verranno organizzati dopo le elezioni per tutti i consiglieri.

Articolo 6

Entro la conclusione del mandato, il consigliere s'impegna moralmente a partecipare attivamente alle cooperative aderenti al gruppo Cis usufruendo dei servizi delle cooperative medesime, purché necessari al soddisfacimento delle proprie esigenze aziendali.

Articolo 7

Nel caso il consigliere non si trovi più nella condizione di rispettare i punti sopradetti, lo stesso dovrà rassegnare le proprie dimissioni entro tre mesi. In caso di inosservanza di tali norme, il Consiglio di Amministrazione sarà tenuto a:

- Richiedere l'immediato rispetto di tale regolamento entro un mese dalla delibera del C.D.A.
- Dopo tale termine il C.D.A. potrà adottare il provvedimento di espulsione dalla carica di amministratore.

Articolo 8

Al fine di poter avere una partecipazione diffusa alla vita delle cooperative, il futuro amministratore potrà candidarsi come consigliere in una sola cooperativa del gruppo CIS (Comab, Agricom, Comazoo e Comisag). In questo modo si avrà un numero maggiore di soci coinvolti nell'amministrazione delle proprie cooperative.

Articolo 9

Richiamando le stesse motivazioni dell'articolo precedente e per facilitare il ricambio della classe dirigente, consentendo alle giovani generazioni di interessarsi attivamente delle proprie cooperative, raccomandiamo a tutti gli amministratori nominati di attenersi ad un limite massimo di quattro mandati consecutivi (dodici anni di attività), anche se la legge non prevede limitazioni. Parimenti raccomandiamo che la carica di Presidente, se confermata dal CdA di appartenenza ad ogni nuovo mandato, sia ricoperta dallo stesso amministratore entro il limite massimo dei tre mandati consecutivi (nove anni).

I tempi suggeriti possono risolvere il duplice problema del giusto ricambio della classe dirigente e della continuità istituzionale, usufruendo al meglio del bagaglio culturale e di esperienza dei singoli amministratori e presidenti, senza scadere nella "sclerotizzazione" della classe dirigente già causa, in passato, di molti danni in altre realtà.

I Presidenti delle vostre cooperative